



# DI-katsaus 2008

**SUOMEN RAKENNUSINSINÖÖRIEN LIITTO RIL**

© Suomen Rakennusinsinöörien Liitto RIL  
Tietoja saa lainata vain mikäli lähde mainitaan.

## 1. Yhteenveto

### Yleistä

Rakennus- ja kiinteistöalan diplomi-insinöörikuntaa koskevat tiedot perustuvat RILin joulukuussa 2007 järjestämän jäsenkyselyn vastauksiin. Kyselyyn vastasi 1135 henkilöä, joka on n. 38 % työelämässä olevista RILin jäsenistä ja n. 21 % rakennusalan työikäisten diplomi-insinöörien kokonaismäärästä. Kyselyn tuloksia arvioitaessa on syytä huomioida annetun tiedon kohdalla vastanneiden lukumäärä. Kun otos on pieni, on tiedon yleispätevyys vastaavasti pienempi. Työllisyystiedot on saatu työministeriöstä.

Rakennusalan diplomi-insinööreistä työikäisiä on noin 5340. Heistä RILin jäseniä on n. 55 %.

### Diplomi-insinöörien toimialat

Suurin yksittäinen toimiala on talonrakennus (kuva 1). Maa- ja vesirakennusala on yhtä suuri, kun MVR-alan eri sektorit lasketaan yhteen. Pohja- ja maarakennuksen %-osuus on vuoden 2006 jälkeen noussut 3%-yksikköä (kuva 2). Tie- ja liikennetekniikan sekä vesihuolto-, vesi- ja ympäristötekniikan osuudet ovat vastaavasti laskeneet

### Diplomi-insinöörien tehtäväkenttäjakauma

Diplomi-insinöörien suurimmat tehtäväalueet ovat johto- ja hallintotehtävät sekä suunnittelutehtävät (kuva 3). Molemmat työllistävät noin neljänneksen rakennusalan diplomi-insinööreistä. Suunnittelijoiden %-osuus on kasvanut 2 %-yksikköä ja johto- ja hallintotehtävissä toimivien osuus on vastaavasti laskenut (kuva 4). Muita merkittäviä tehtäväalueita ovat tutkimus- ja kehitys-, rakennuttamis- sekä rakennustuotantotehtävät. Rakennustuotantotehtävissä toimivien %-osuus on kasvanut 3 %-yksikköä ja rakennuttamistehtävissä toimivien osuus on vastaavasti laskenut.

### Diplomi-insinöörien työnantajat

Yksityisellä sektorilla toimii 68 % (kuva 5). Määrä on kasvanut 5 %-yksikköä vuodesta 2006. Valtion tehtävissä on määrällisesti jonkin verran enemmän kuin kuntasektorilla.

### Diplomi-insinöörien alueellinen jakauma

RILin jäsenistä noin 59 % toimii pääkaupunkiseudulla (kuva 6). Seuraavaksi eniten jäseniä toimii muilla rakennusalan yliopistopaikkakunnilla sekä Turun seudulla. Alueellisessa jakaumassa ei ole tapahtunut oleellisia muutoksia.

### Diplomi-insinöörien työllisyystilanne

Diplomi-insinöörien työttömien määrä on viime vuoden alussa laskenut alle sadan ja se on myös pysynyt koko vuoden tällä tasolla (kuva 7). Kaikkien työnhakijoiden määrä on edelleen jatkanut voimakkaasti laskuaan. Diplomi-insinöörien työttömyysaste on n. 1.7 %, joka käytännössä vastaa täystyöllisyyttä. Vaikka työllisyystilanne on erinomainen, vaihtelee se ajoittain ja alueellisesti.

### Diplomi-insinöörien jakauma tehtävien vaativuuden mukaan

Koko jäsenkunnasta 78 % on vähintään korkean tason asiantuntijoita (kuva 9), jotka hoitavat laajaa kokemusta edellyttävien tehtävien lisäksi vaativia ja erittäin vaativia tehtäviä sekä ylimmän johdon tehtäviä. Miehistä näissä tehtävissä toimii 84 % ja naisista 52 %. Naisilla %-osuus on pienentynyt 13 %-yksikköä, joka selittyy osittain sillä, että naisia on valmistunut alalle runsaasti, ja he ovat aloittaneet työskentelynsä tavallisissa tehtävissä. Tämä näkyy siinä, että naisista tavallisissa tehtävissä toimivien osuus on kasvanut 5 %:sta 20 %:iin. (kuva 10).

### Diplomi-insinöörien keskiarvopalkat

Palkkojen keskiarvo oli vastanneiden kesken 4820 €/kk. Se on noussut 2,6 % viime vuoteen verrattuna. Tämä on pienempi kuin yleinen ansiotason nousu, joka oli n. 3,3 %. Palkkojen keskiarvo

on 6,1 % suurempi kuin TEK- jäsenten keskiarvopalkka, joka on 4544 €/kk. Toisaalta palkkojen nousu on ollut pienempi kuin TEKin jäsenillä, joilla se on ollut 4,2 %. (lähde: TEK-www-sivut).

### Diplomi-insinöörin palkkatason alueellinen jakauma

Alueellisesti palkkatasoissa on huomattaviakin eroja (kuva 11). Korkein palkkataso on pääkaupunkiseudulla, mutta Turun seudulla se on lähes samaa tasoa. Alhaisin palkkataso on Oulun seudulla, jossa se on 18 % alhaisempi kuin pääkaupunkiseudulla. Tampereen seudulla on 17 %, Oulun ja Lapin läänissä 15 %, itä-Suomen läänissä 12 %, länsi-Suomen läänissä ja Ahvenanmaalla 6 % ja etelä-Suomen läänissä 5 % alhaisempi palkkataso kuin pääkaupunkiseudulla.

### Diplomi-insinöörin palkkatason jakauma tehtäväkentittäin

Kyselyn mukaan selvästi parhaiten palkatut tehtävät ovat viime vuosien tapaan olleet johto- ja hallintotehtävät (kuva 12). Muissa tehtävissä ei keskimääräisessä palkkatasossa ole suuria eroja, mutta erittäin vaativissa tehtävissä myynti- ja markkinointi-, rakennuttamis- ja rakentamistehtävissä pääsee johtotehtäviä vastaaviin palkkatasoihin ja jopa ylikin. Alin keskimääräinen palkkataso on suunnittelussa, mutta lähes samaa tasoa palkka on it-tehtävissä, käyttö- ja ylläpidossa sekä laadunhallinta-, tarkastus- ja valvontatehtävissä.

Palkkataso on noussut eniten it- sekä johto- ja hallintotehtävissä (kuva 12). Muilla sektoreilla keskiarvopalkka on noussut maltillisesti, paitsi käyttö- ja ylläpito-, laadunhallinta-, tarkastus- ja valvonta- sekä rakennus- ja tuotantosektoreilla, joissa keskiarvopalkka on jopa laskenut.

### Diplomi-insinöörin palkat työnantajien mukaan

Työnantajakohtaisessa palkkavertailussa (kuvat 13-14) ”muut valtion toimialat”, järjestöt ja säätiöt, ”muut teollisuusyritykset” sekä ”muut yksityiset työnantajat” tarjosivat korkeimmat palkkatulot. Palkat ovat alimmillaan tiedekorkeakouluissa, valtion tutkimuslaitoksissa sekä konsulttitoimistoissa.

### Palkkataso verrattuna RILin suosituksiin

Kuvissa 19a–19d on palkkakyselyn tulokset insinööri-iän ja tehtävän vaativuuden mukaan sekä RILin palkkasuosituksukset vuosina 2007 ja 2006. Käyrästöt osoittavat, että RILin palkkasuosituksukset ovat olleet varsin kohdallaan.

### Naisten palkkataso

Naisten palkkataso on kyselyn mukaan keskimäärin n. 26 % miesten palkkatasoa alhaisempi. Naisten ikärakenne on nuorempaa ja naisten tehtävät tästä syystä kuuluvat enimmäkseen tehtäväryhmiin 1, 2 ja 3. Vastaavasti miesten tehtävien pääpaino on tehtäväryhmissä 3, 4, 5 ja 6. Ikärakenne ei kuitenkaan selitä sukupuolten välistä palkkaeroa kokonaan, sillä naisten palkat ovat myös insinööri-ikävertailussa (kuva 16) ja tehtävien vaativuusluokkavertailussa (kuva 20) alhaisempia kuin miesten. Tavallisissa tehtävissä palkkatasot ovat lähes samalla tasolla, mutta vaativuusluokan kasvaessa myös palkkaerot kasvavat.

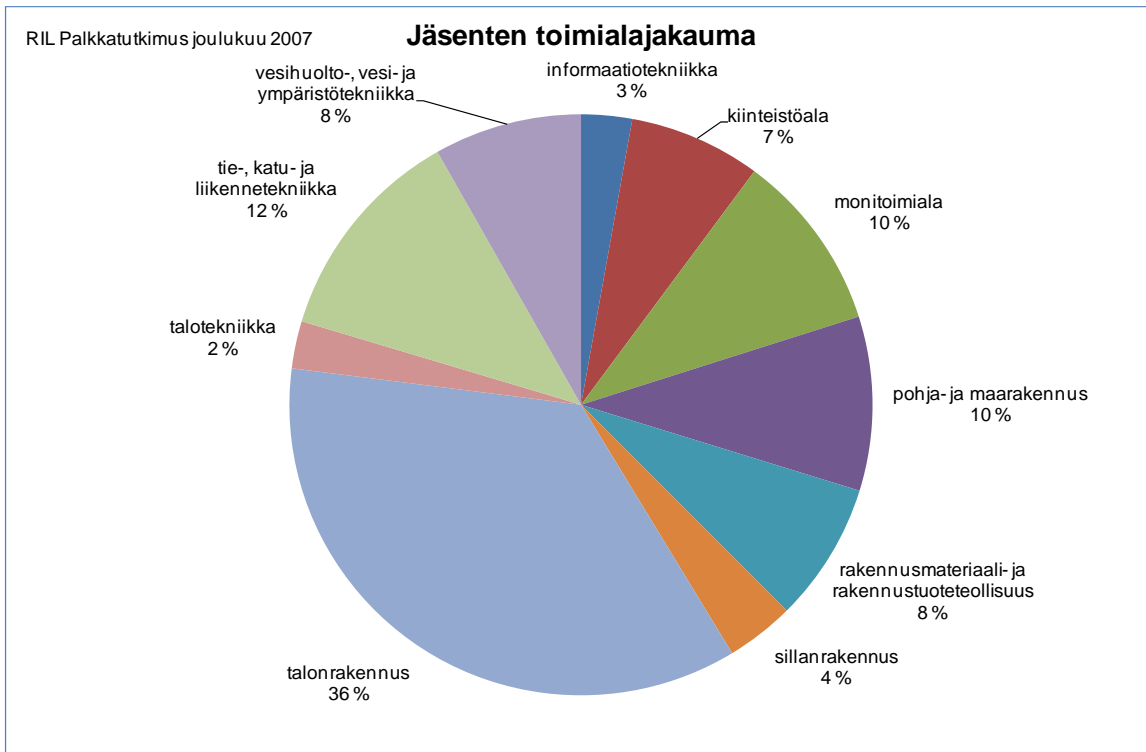
### Tulospalkkaus

Kyselyyn vastanneista tulospalkkausta sai n. 44 %, joka on vähemmän kuin keskimäärin kaikilla diplomi-insinööreillä. TEKin kyselyn mukaan hieman alle 62 % kaikista diplomi-insinööreistä sai tulospalkkioita. Tulospalkkausta saaneiden RILin jäsenten keskimääräinen tulospalkkio oli 719 €/kk.

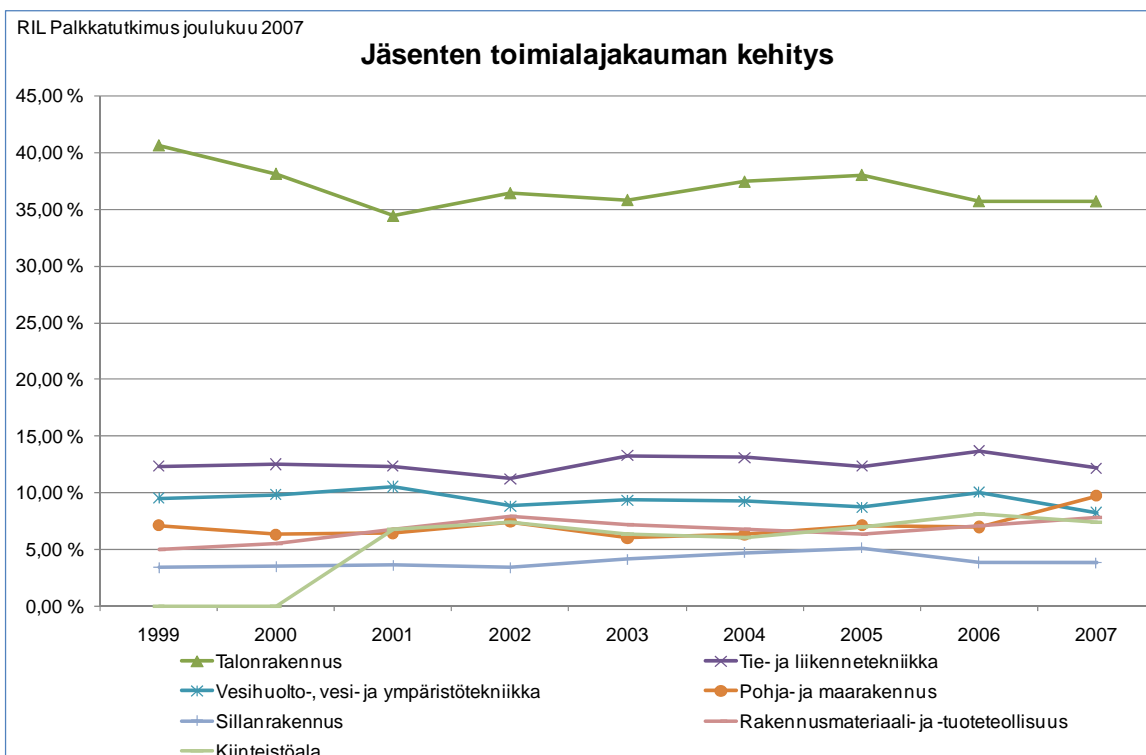
## 2. Rakennusalan diplomi-insinöörien jakaumat

### 2.1 Rakennusalan diplomi-insinöörien toimialajakauma

RILin jäsenkyselyn mukaan suurin yksittäinen toimiala on talonrakennus (kuva 1), mutta maa- ja vesirakennusala on yhtä suuri, kun MVR-alan eri sektorit lasketaan yhteen. Pohja- ja maarakennuksen osuus on vuoden 2006 jälkeen kasvanut. Tie- ja liikennetekniikan sekä vesihuolto-, vesi- ja ympäristötekniikan osuudet ovat vastaavasti hieman laskeneet viime vuodesta (kuva 2).



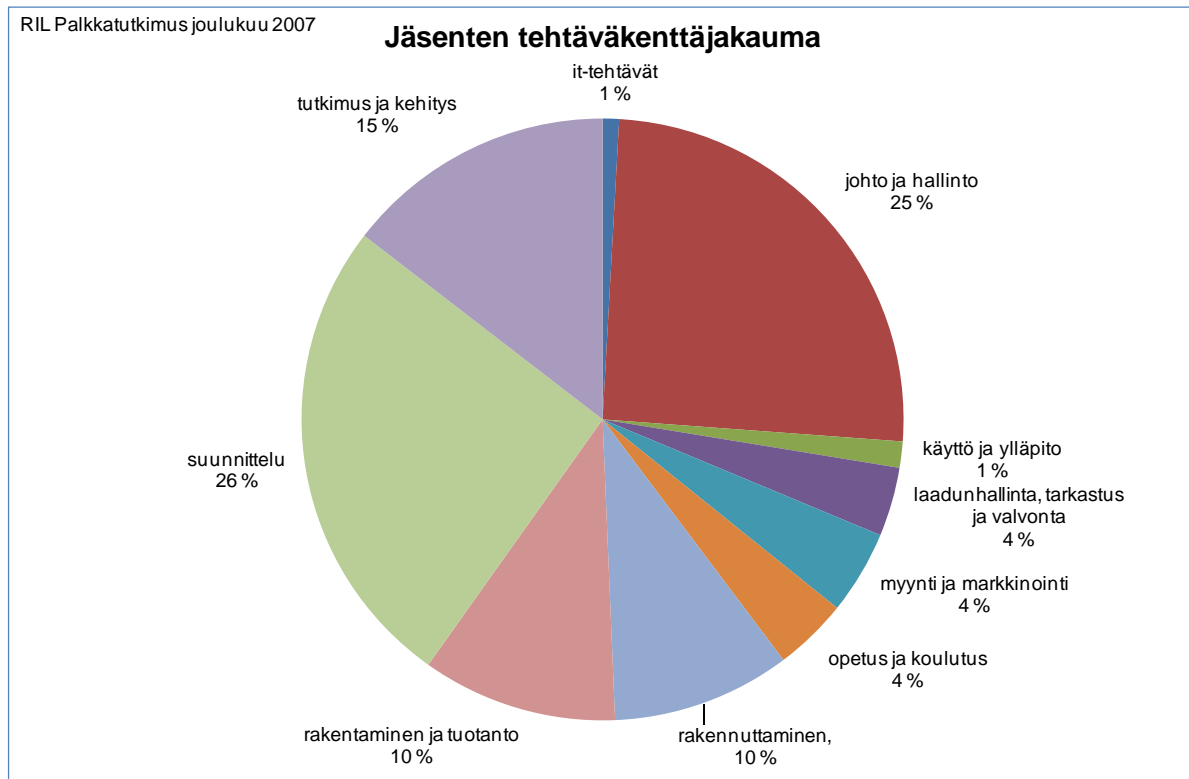
Kuva 1.



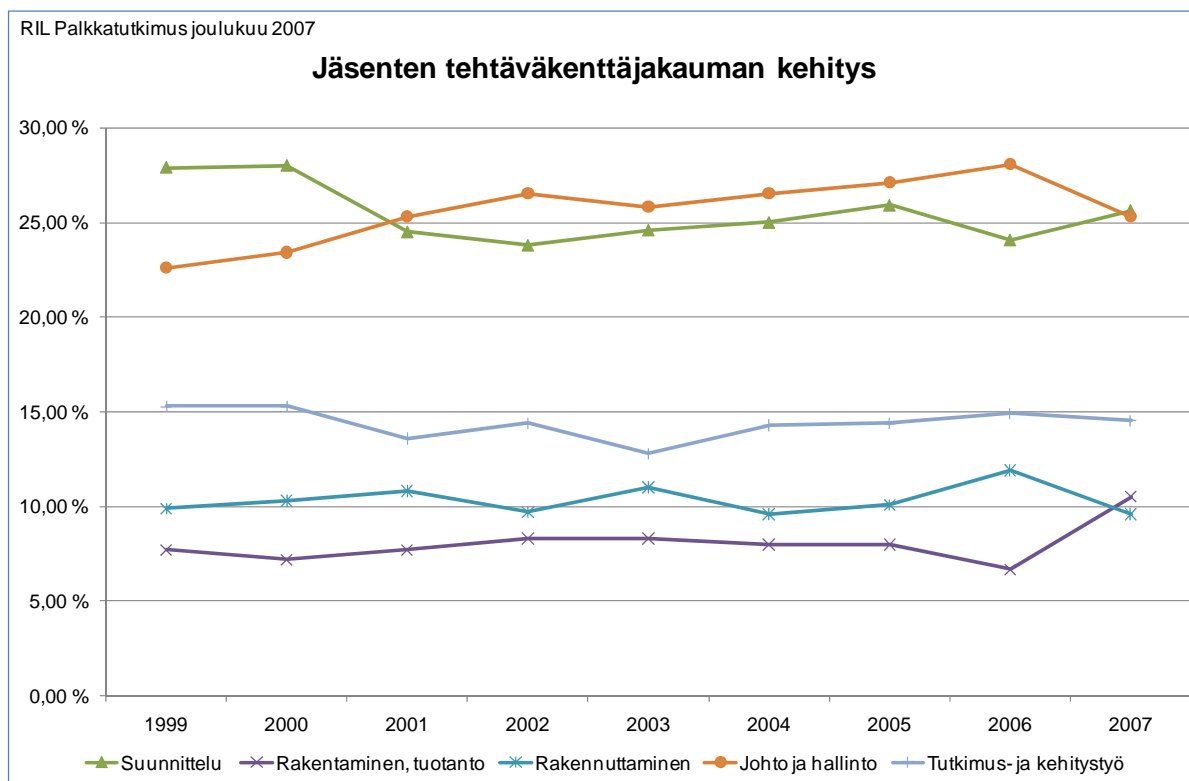
Kuva 2.

## 2.2 Rakennusalan diplomi-insinöörien tehtäväkenttäjakauma

Rakennusalan diplomi-insinööreistä on noin puolet joko johto- ja hallintotehtävissä tai suunnittelutehtävissä. (kuva 3). Rakentamisen osuus on noussut voimakkaimmin, mutta nousua on myös suunnittelutehtävissä. (kuva 4). Vastaavasti johto- ja hallintotehtävien sekä rakennuttamisen osuudet ovat laskeneet.



Kuva 3.



Kuva 4.

### 2.3 Rakennusalan diplomi-insinöörien työnantajat

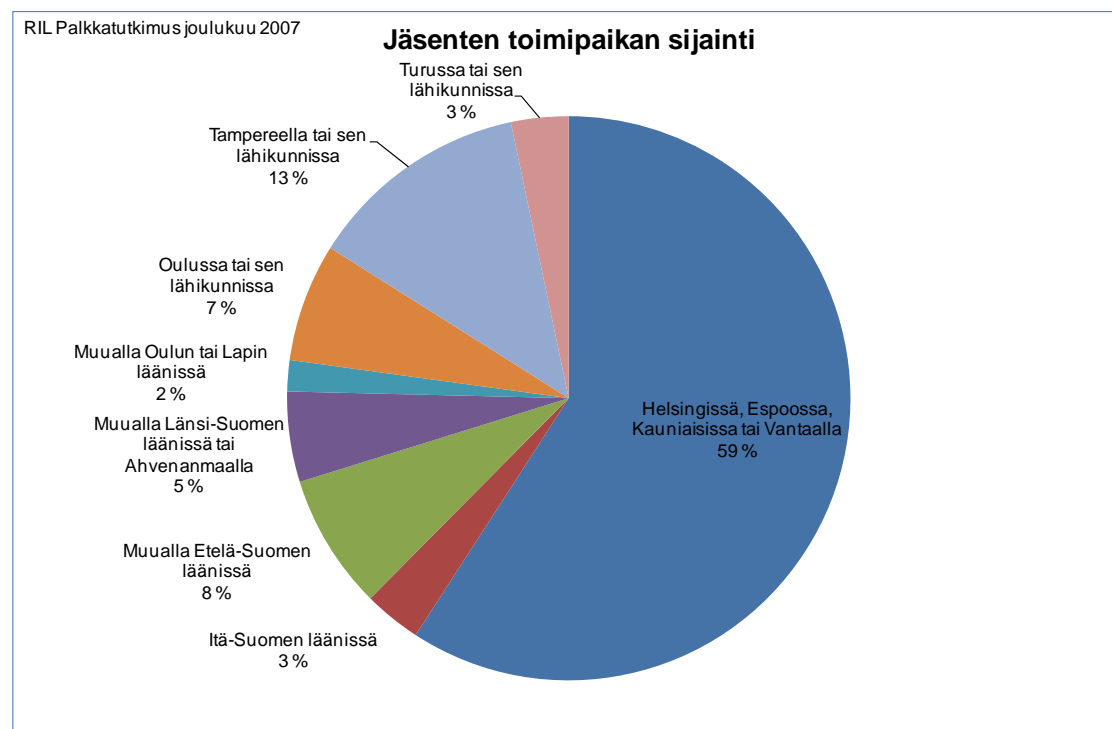
Yksityiset yritykset ovat rakennusalan diplomi-insinöörien suurin työnantaja 68 %:n osuudella. Määrä on viime vuodesta noussut 5 %-yksikköä. Valtion ja kuntien osuus on vastaavasti laskenut.



Kuva 5.

### 2.4. Rakennusalan diplomi-insinöörien alueellinen jakauma

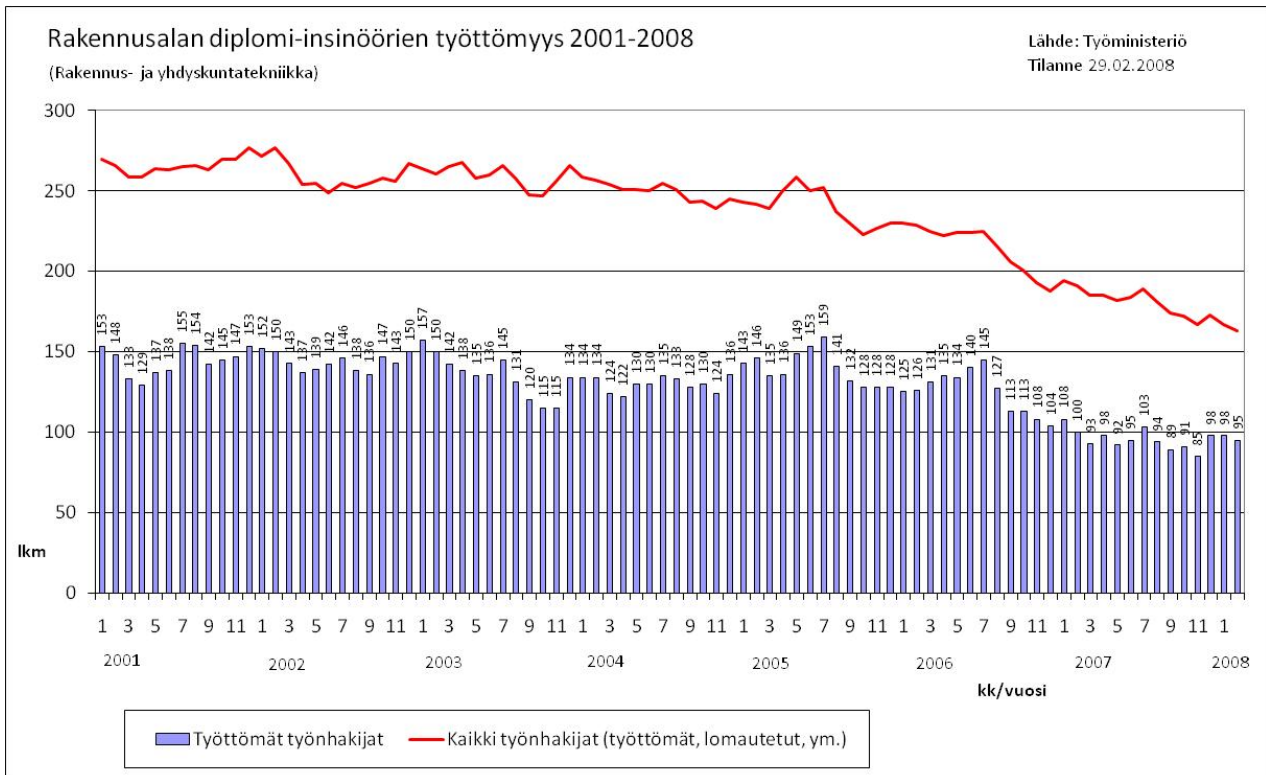
Diplomi-insinöörien sijoittuminen painottuu pääkaupunkiseudulle ja muille rakennusalan yliopistopaikkakunnille sekä Turun seudulle. Pääkaupunkiseudulla toimii kaikkiaan 59 %. Alueellisessa jakaumassa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia.



Kuva 6.

## 2.5. Diplomi-insinöörin työllisyystilanne

Diplomi-insinöörin työttömien määrä on työministeriön tilastojen mukaan viime vuoden alussa laskenut alle sadan, ja se on myös pysynyt koko vuoden tällä tasolla. Kaikkien työnhakijoiden määrä on edelleen jatkanut voimakkaasti laskuaan. Diplomi-insinöörin työttömyysaste on n. 1.7 %, joka käytännössä vastaa täystyöllisyyttä. Työllisyystilanne on siten erinomainen, mutta se vaihtelee ajoittain ja alueellisesti. Toimialat, joilla diplomi-insinööreistä on puute, käy tarkemmin ilmi RILin joka toinen vuosi laatimasta Rakennusalan koulutus- ja osaamis-barometrasta. [http://www.ril.fi/web/shop\\_files/baro.pdf](http://www.ril.fi/web/shop_files/baro.pdf)



Kuva 7.

### 3. Diplomi-insinöörien palkkatilastot

#### Yleistä

Raportin palkkatiedot pohjautuvat RILin joulukuussa 2007 järjestämän jäsenkyselyn tuloksiin. Tiedot perustuvat **1135 henkilön ilmoittamaan palkkatietoon** (v. 2006 731 vastausta), joka on n. 38 % työelämässä olevista liiton jäsenistä ja n. 21 % rakennusalan työikäisten diplomi-insinöörien kokonaismäärästä. Vastanneista 82 % oli miehiä ja 18 % naisia.

#### Palkkakyselyn tulokset

Kaikkien vastanneiden **keskiarvopalkka oli 4820 €/kk** (v. 2006 4698 €/kk). Palkat sisältävät **kuukausipalkan ja luontaisedut**. Keskiarvopalkka nousi edellisvuoteen verrattuna 2,6 %. Tämä on pienempi kuin yleinen ansiotason nousu, joka oli n. 3,3 %. Palkkojen keskiarvo on 6,1 % suurempi kuin TEK-jäsenten keskiarvopalkka, joka on 4544 €/kk. Toisaalta palkkojen nousu on ollut pienempi kuin TEKin jäsenillä, joilla se on ollut 4,2 %. (lähde: TEK-www-sivut). Kuvassa 8 on esitetty keskipalkan kehitys vuodesta 2001.

**Tulospalkkausta sai 493 henkilöä (44 %)**, joka on vähemmän kuin keskimäärin kaikilla diplomi-insinööreillä. TEKin kyselyn mukaan hieman alle 62 % kaikista diplomi-insinööreistä sai tulospalkkioita. RILin kyselyyn vastanneiden keskimääräinen tulospalkkio oli 719 €/kk.

**Luontaiseduista nautti 843 henkilöä (74 %).**

#### Palkkakyselyssä käytetyt tehtäväryhmät työtehtävien vaativuuden mukaan

##### 1. Tavalliset tehtävät

Aloittelevat (kokemus < 3 v) suunnittelu-, tutkimus-, tarkastus-, rakennuttaja-, työmaa-, projekti-, myynti-, käyttö- ym. insinöörit.

##### 2. Kokemusta edellyttävät tehtävät

Kokeneet (kokemus > 3 v) itsenäisesti työskentelevät suunnittelu-, tutkimus-, tarkastus-, rakennuttaja-, työmaa-, projekti-, myynti-, käyttö- yms. insinöörit.

##### 3. Laajaa kokemusta edellyttävät tehtävät

Kokeneet asiantuntijat sekä itsenäisestä tehtäväkokonaisuudesta vastuussa olevat, kuten jaos-, jaosto-, työ-, projekti-, suunnittelu- ja myyntipäälliköt.

##### 4. Vaativat tehtävät

Korkean tason asiantuntijat (kokemus > 10 v) sekä laajasta tehtäväkokonaisuudesta vastuussa olevat, kuten toimisto- ja osastopäälliköt, rakennuspäälliköt, tekniset, hallinnolliset ja kaupalliset johtajat.

##### 5. Erittäin vaativat tehtävät

Korkeimman tason asiantuntijat ja erittäin laajasta tehtäväkokonaisuudesta vastuussa olevat, kuten virastojen ja suurten osastojen päälliköt, professorit sekä suurten yritysten tekniset, hallinnolliset ja kaupalliset johtajat.

##### 6. Ylin johto

Organisaation ylin johto, kuten johtajat ja johtoryhmän jäsenet.

#### Palkkataulukot

Keskiarvopalkat toimipaikan mukaan on esitetty kuvassa 11.

Keskiarvopalkat tehtäväkenttien mukaan on esitetty kuvassa 12

Keskiarvopalkat valmistumisvuoden mukaan on esitetty kuvissa 12a-12-c.

Keskiarvopalkat työnantajan mukaan on esitetty kuvassa 13.

Keskiarvopalkat tehtäväryhmittäin työnantajan mukaan on esitetty kuvassa 14.

Keskiarvopalkat tehtäväryhmittäin tehtäväkentän mukaan on esitetty kuvassa 15.

Keskiarvopalkat insinööri-iän ja sukupuolen mukaan on esitetty kuvassa 16.

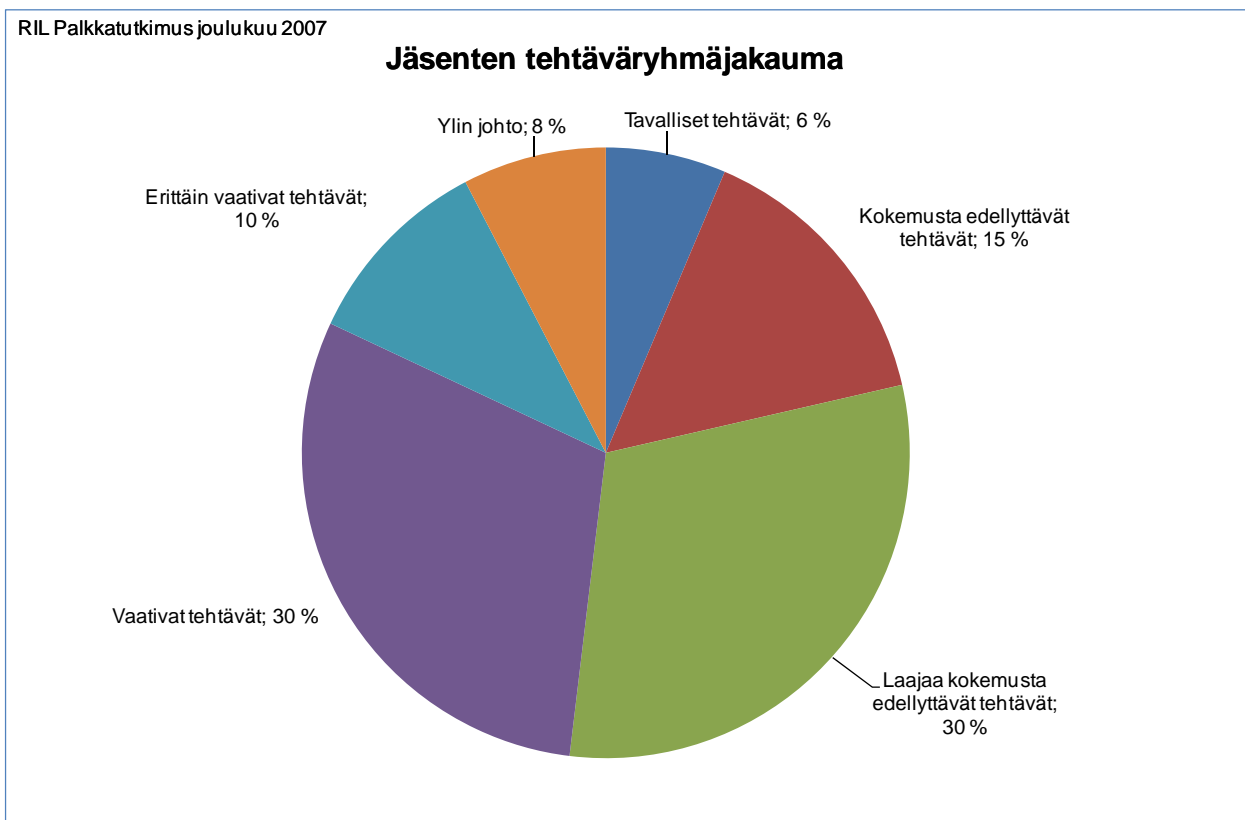
Palkkojen trendit insinööri-iän mukaan on esitetty kuvissa 17-19d

Keskiarvopalkat tehtäväryhmittäin sukupuolen mukaan on esitetty kuvassa 20.

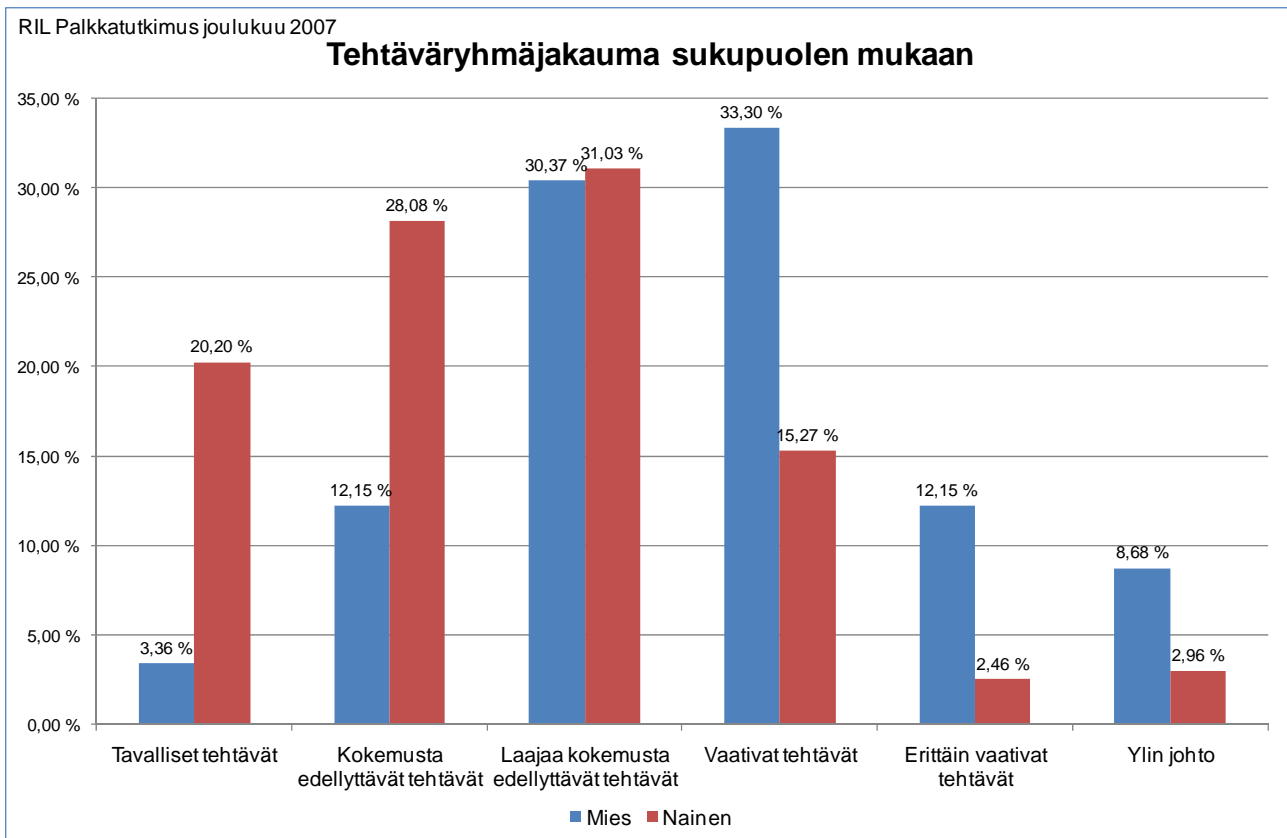




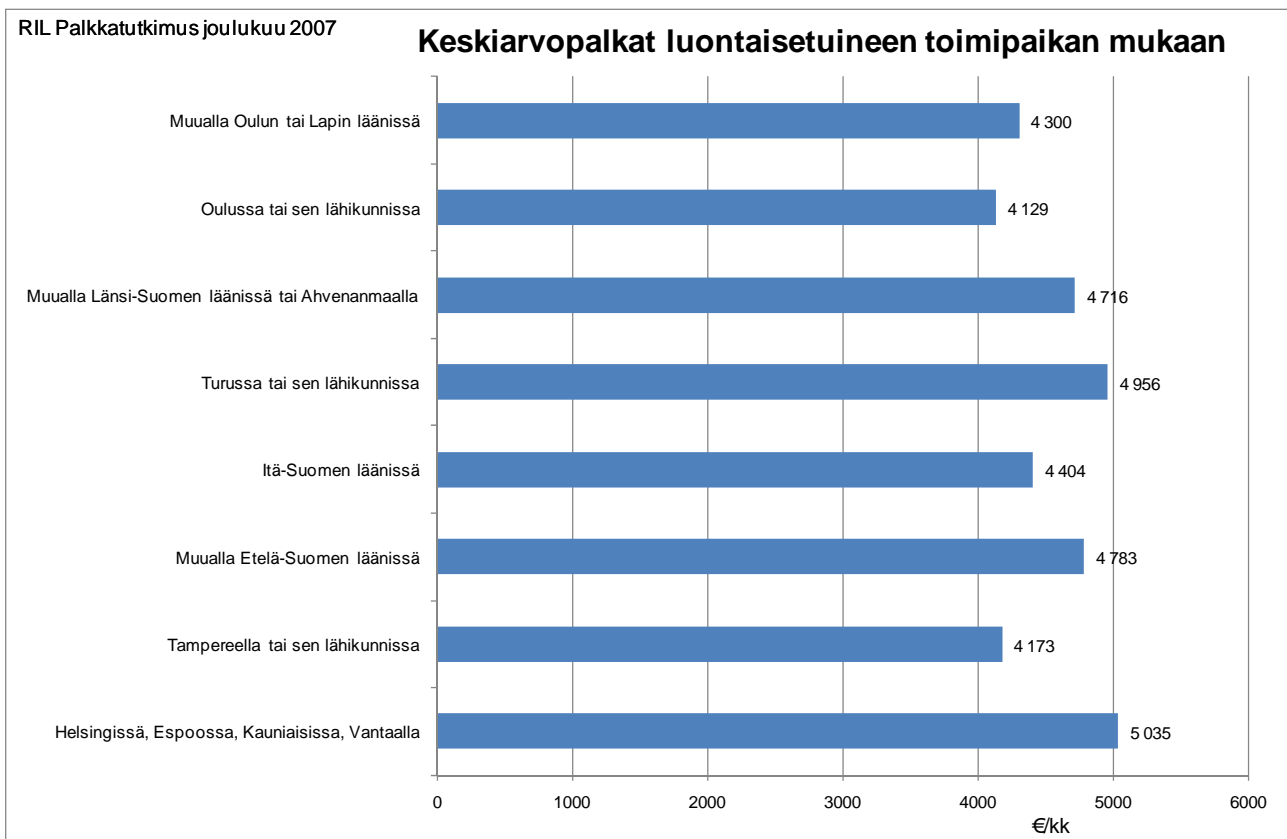
Kuva 8



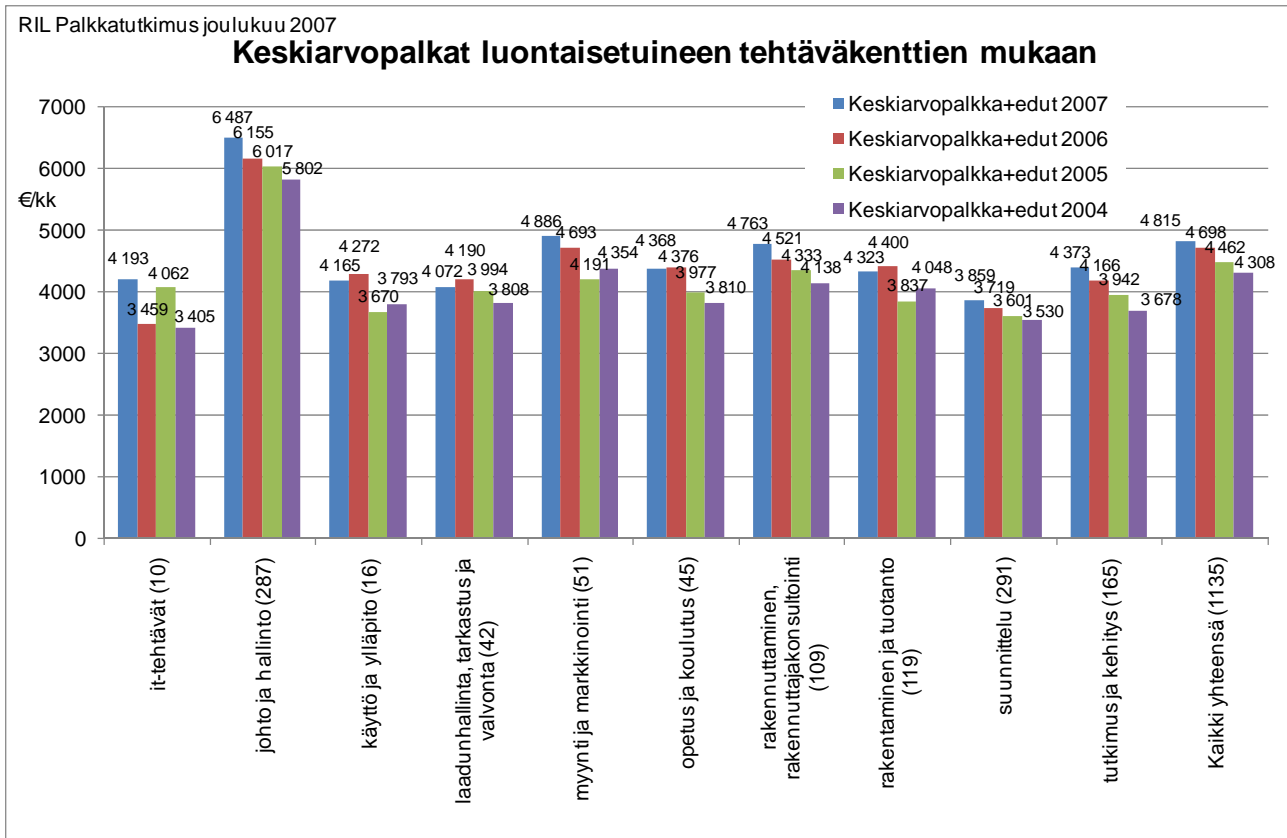
Kuva 9.



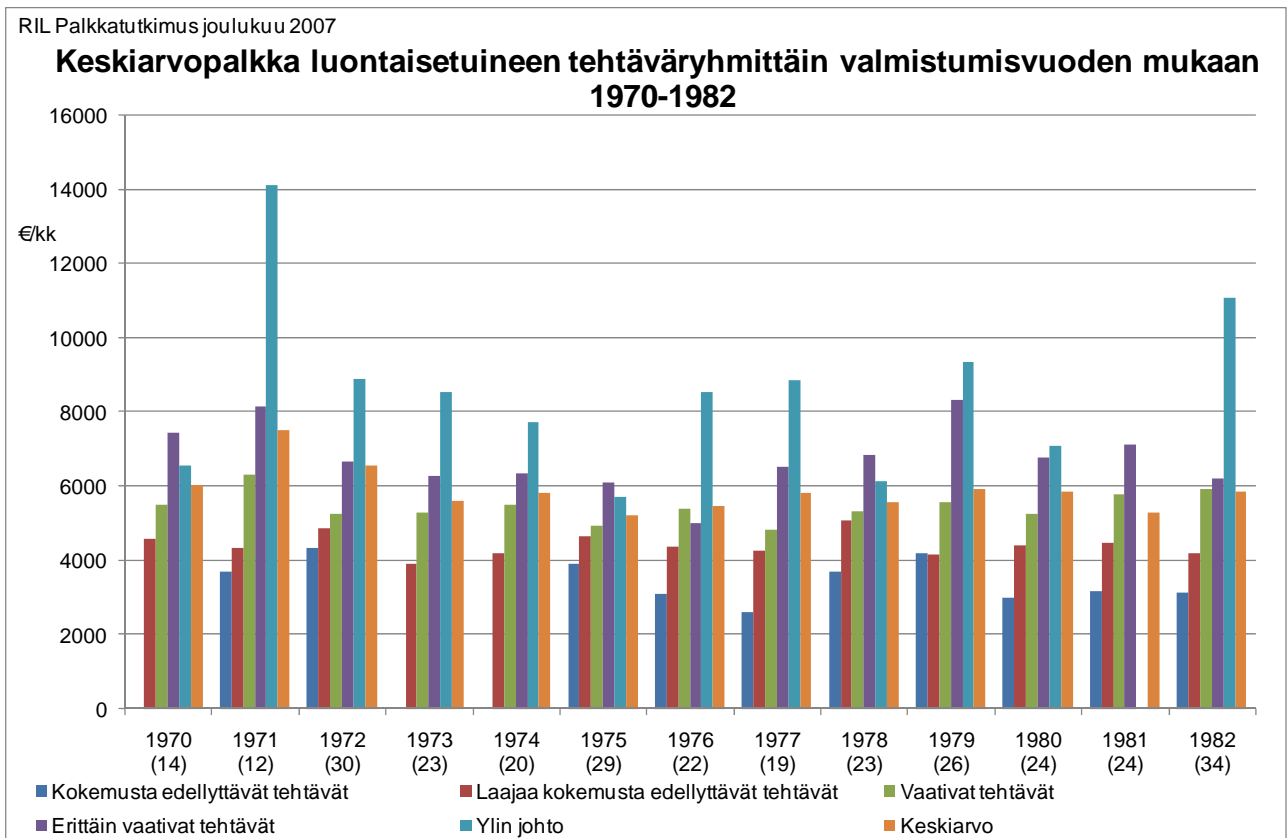
Kuva 10.



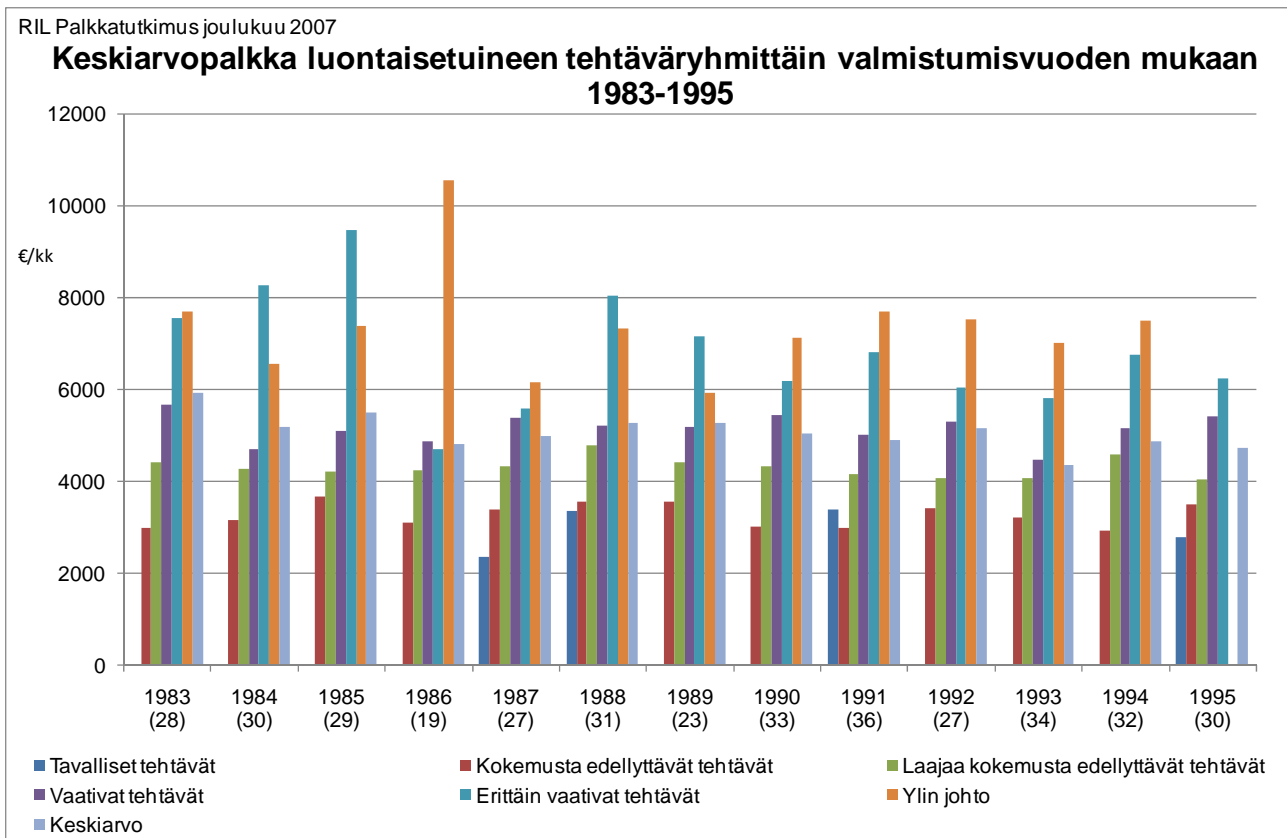
Kuva 11.



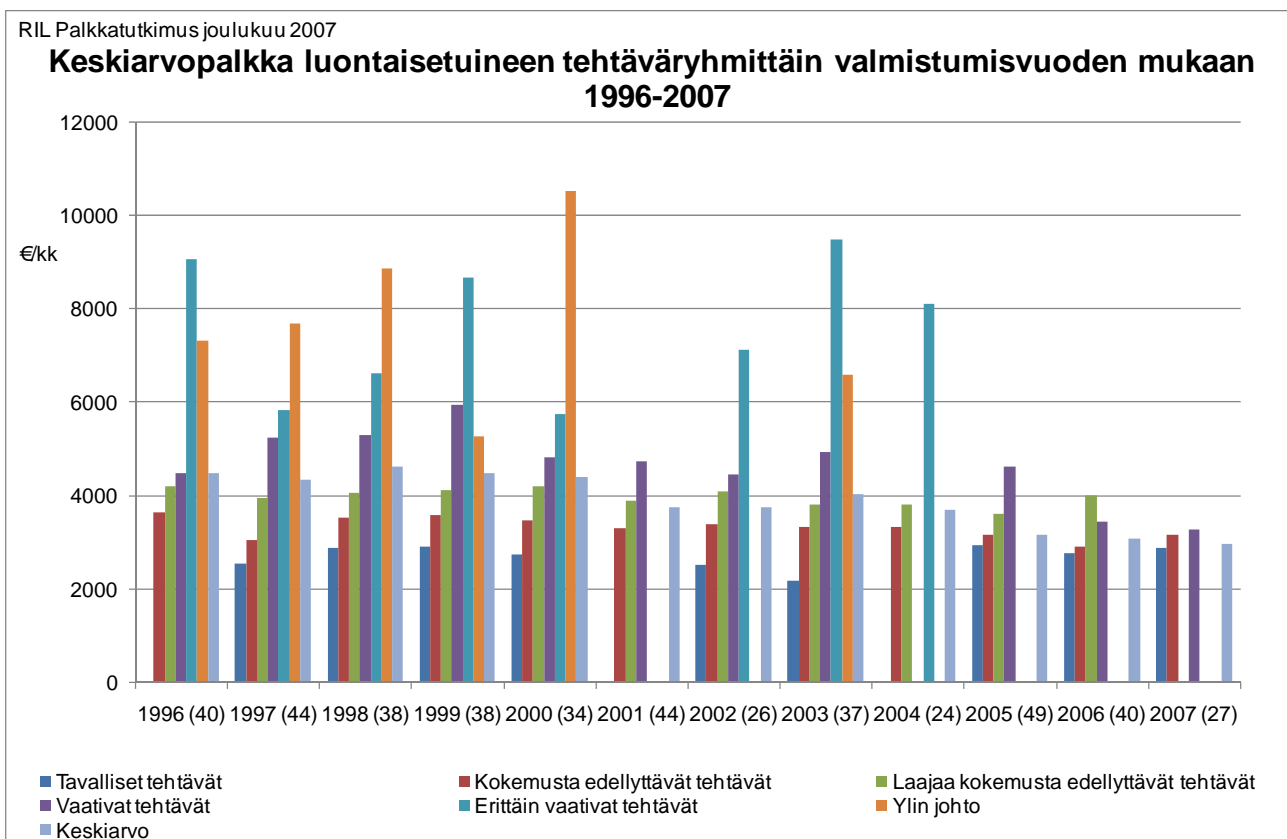
Kuva 12.



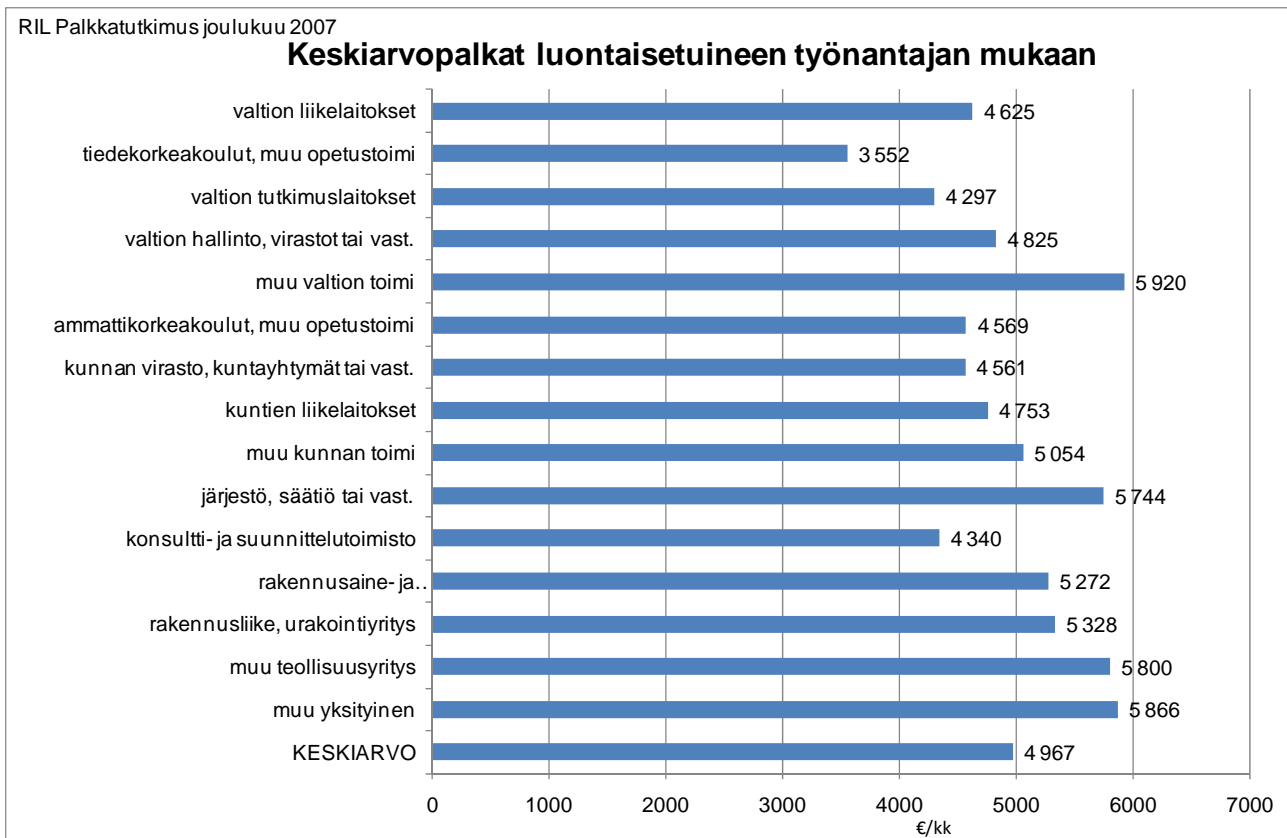
Kuva 12a.



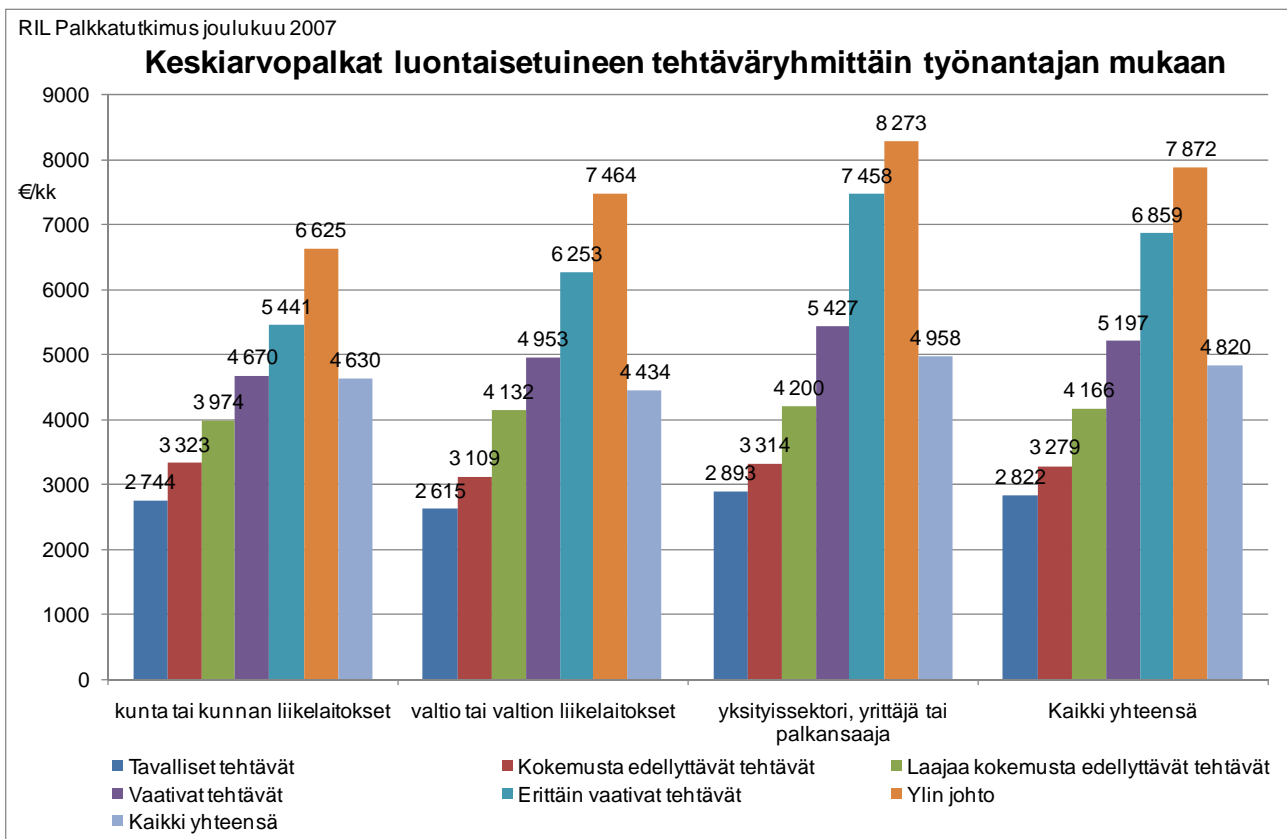
Kuva 12b.



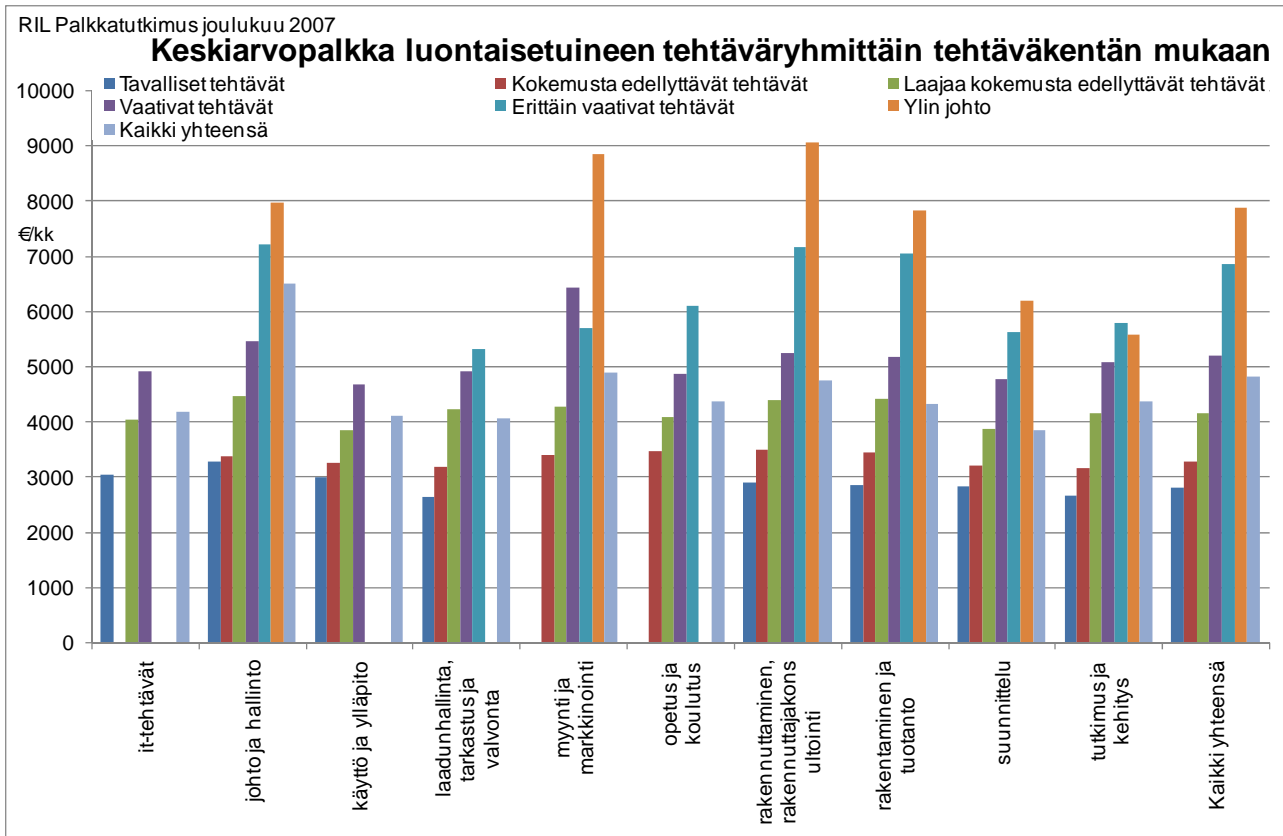
Kuva 12c.



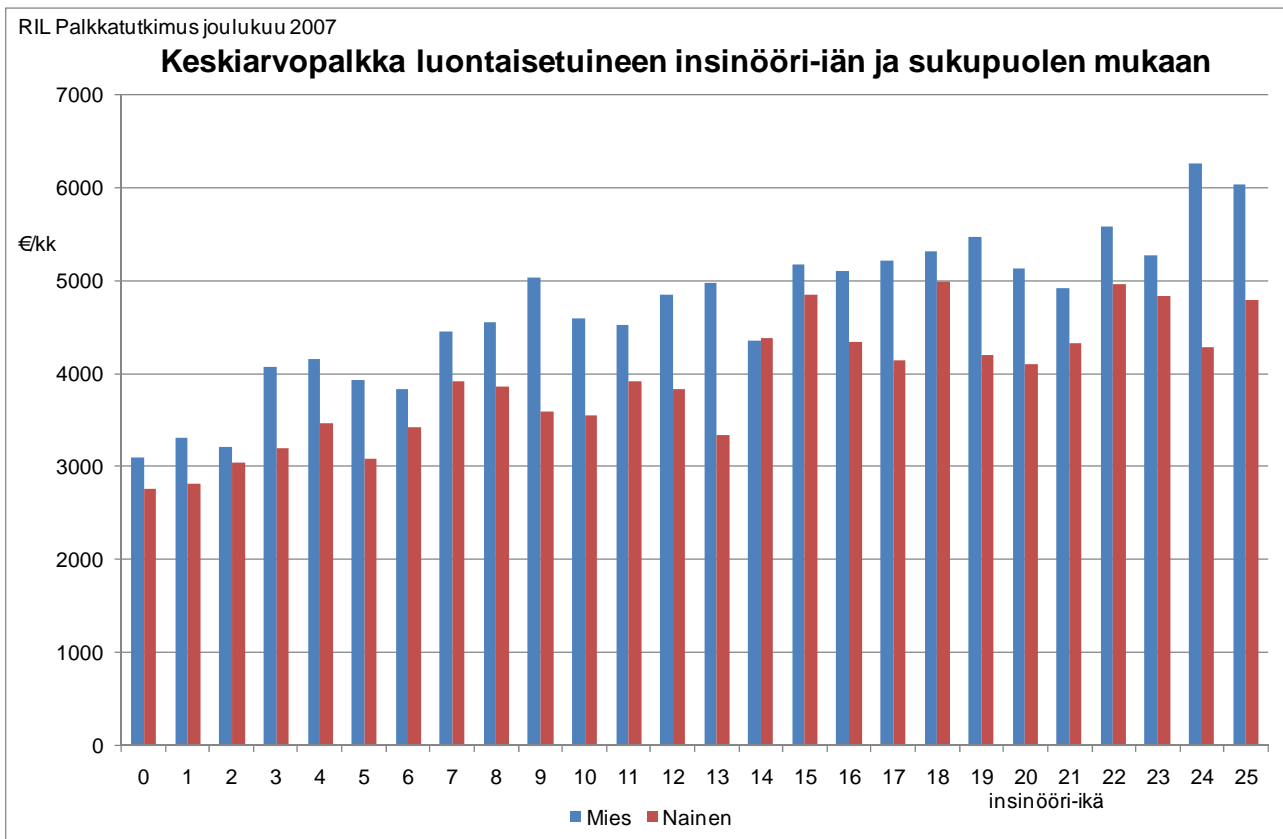
Kuva 13.



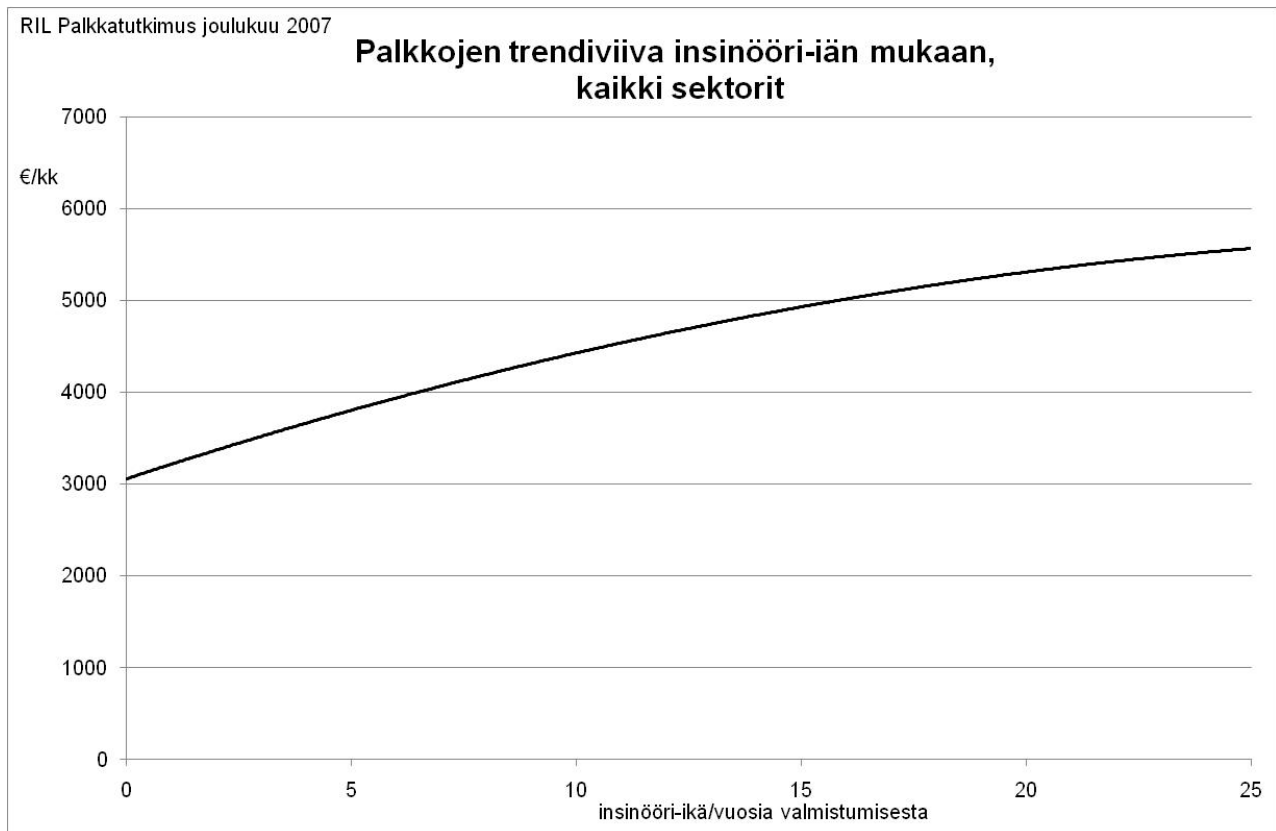
Kuva 14.



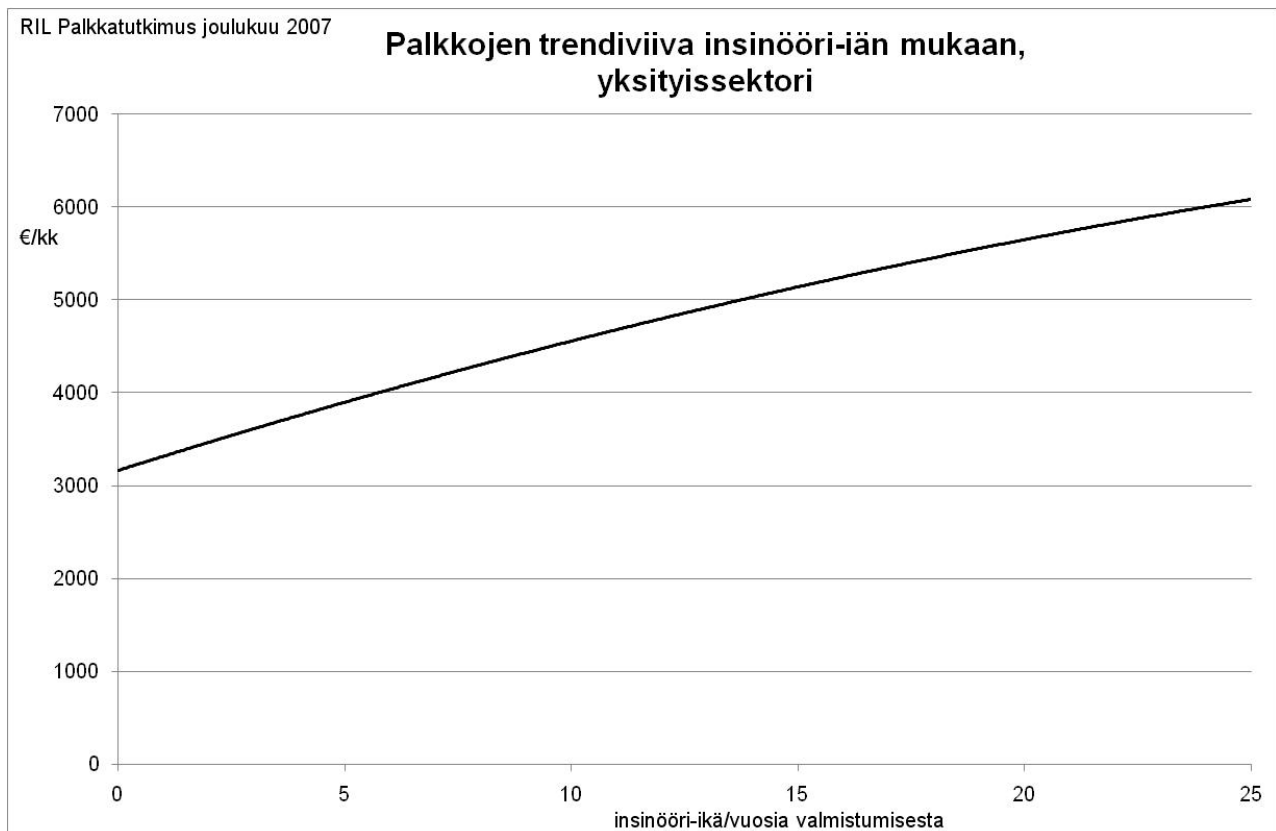
Kuva 15.



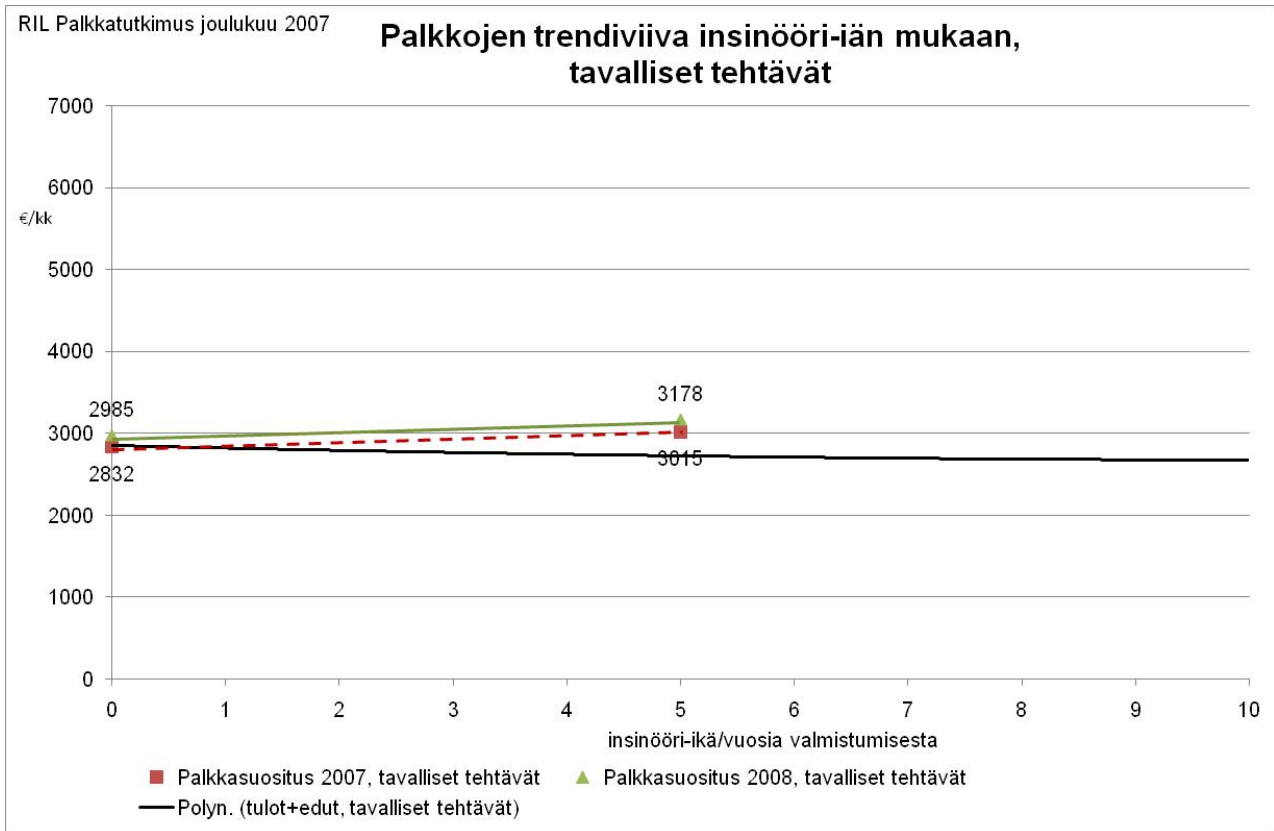
Kuva 16.



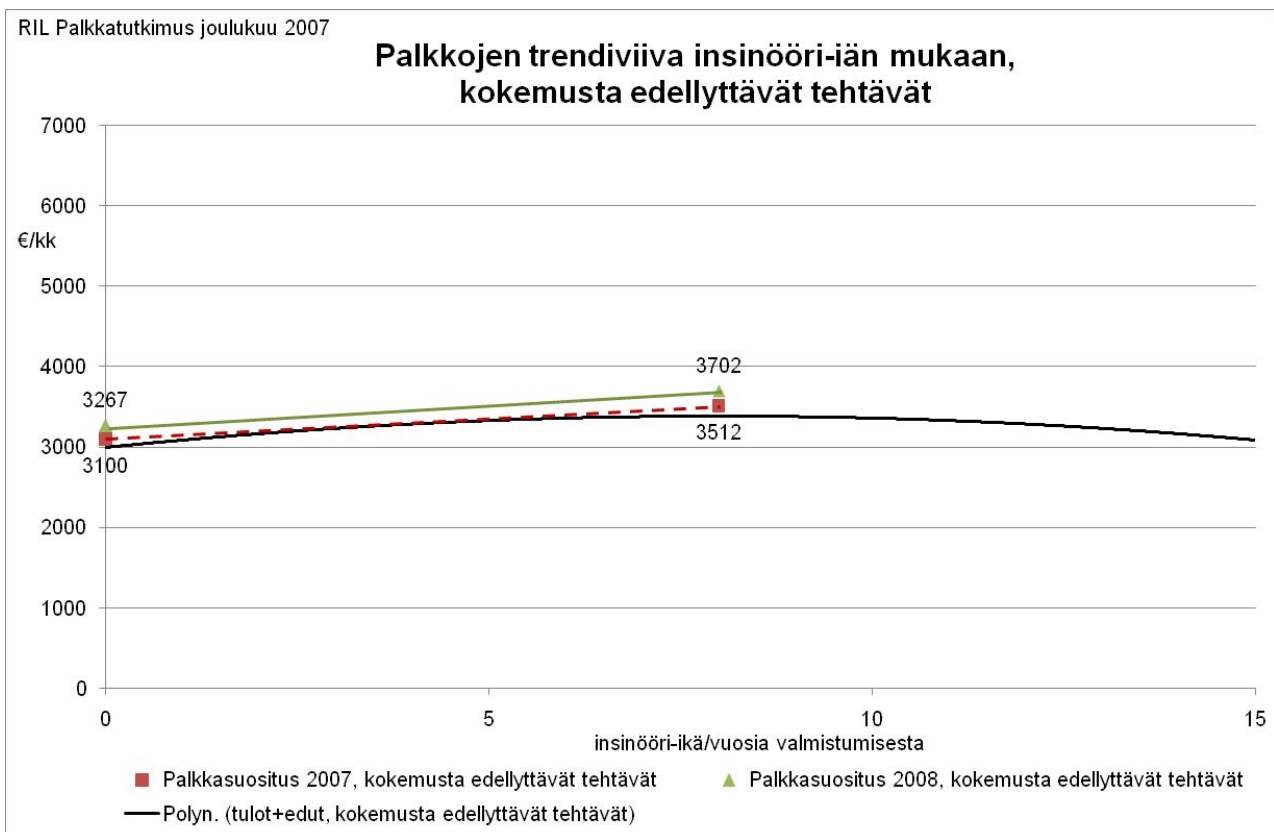
Kuva 17.



Kuva 18.

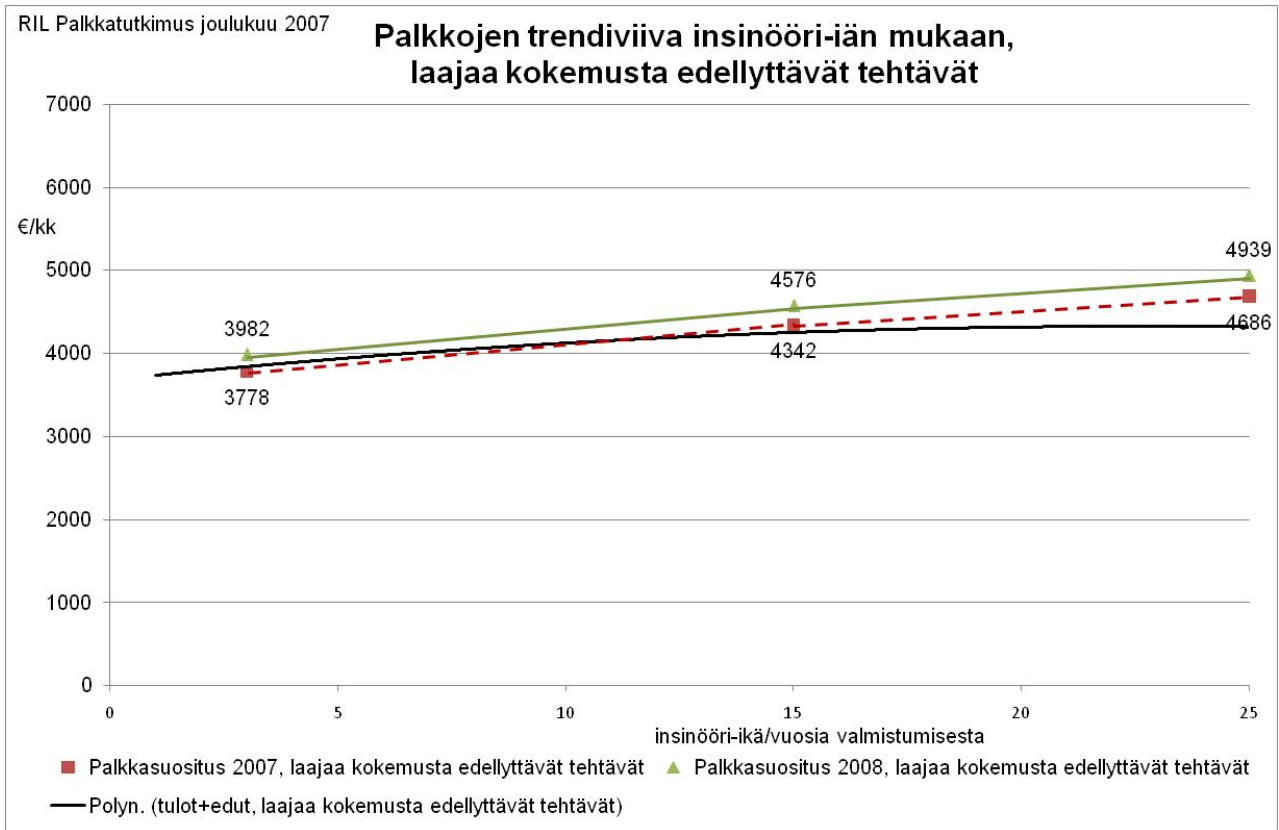


Kuva 19a.

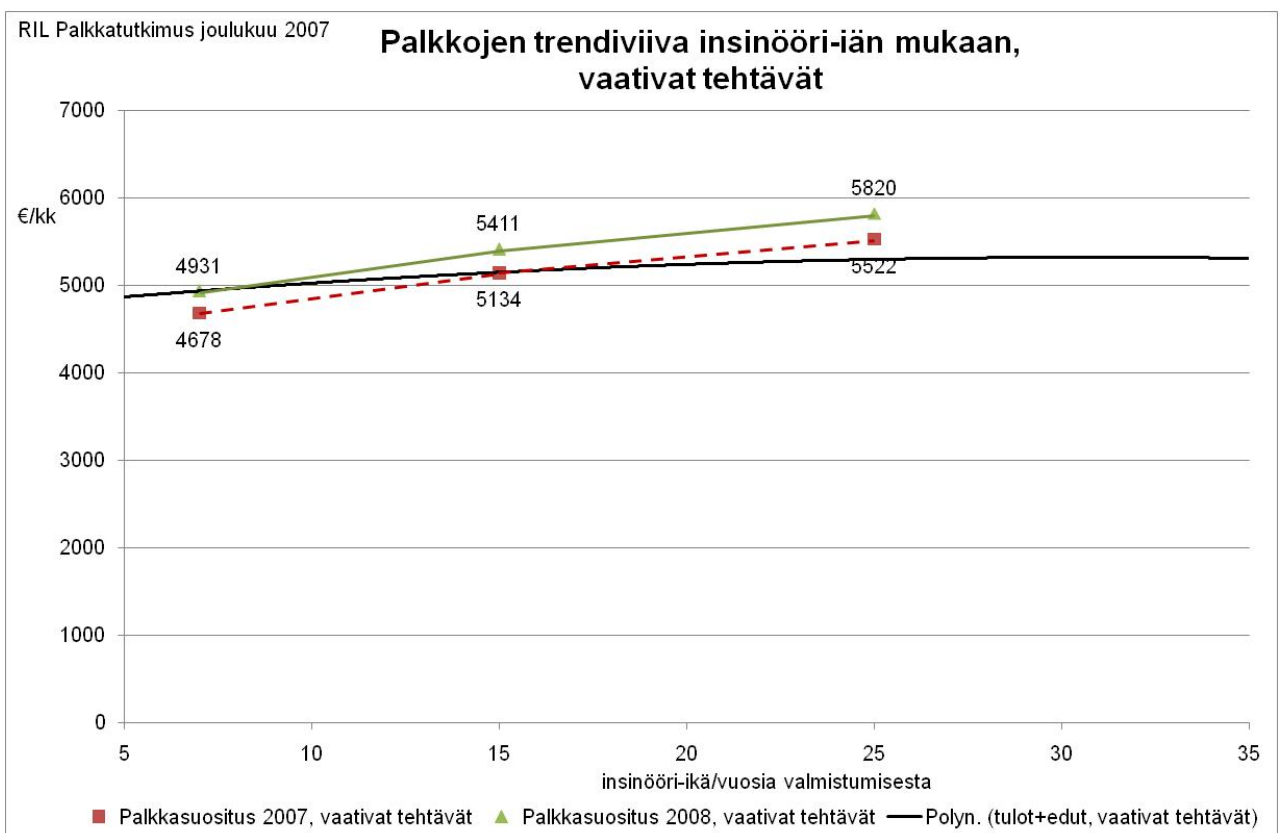


Kuva 19b.

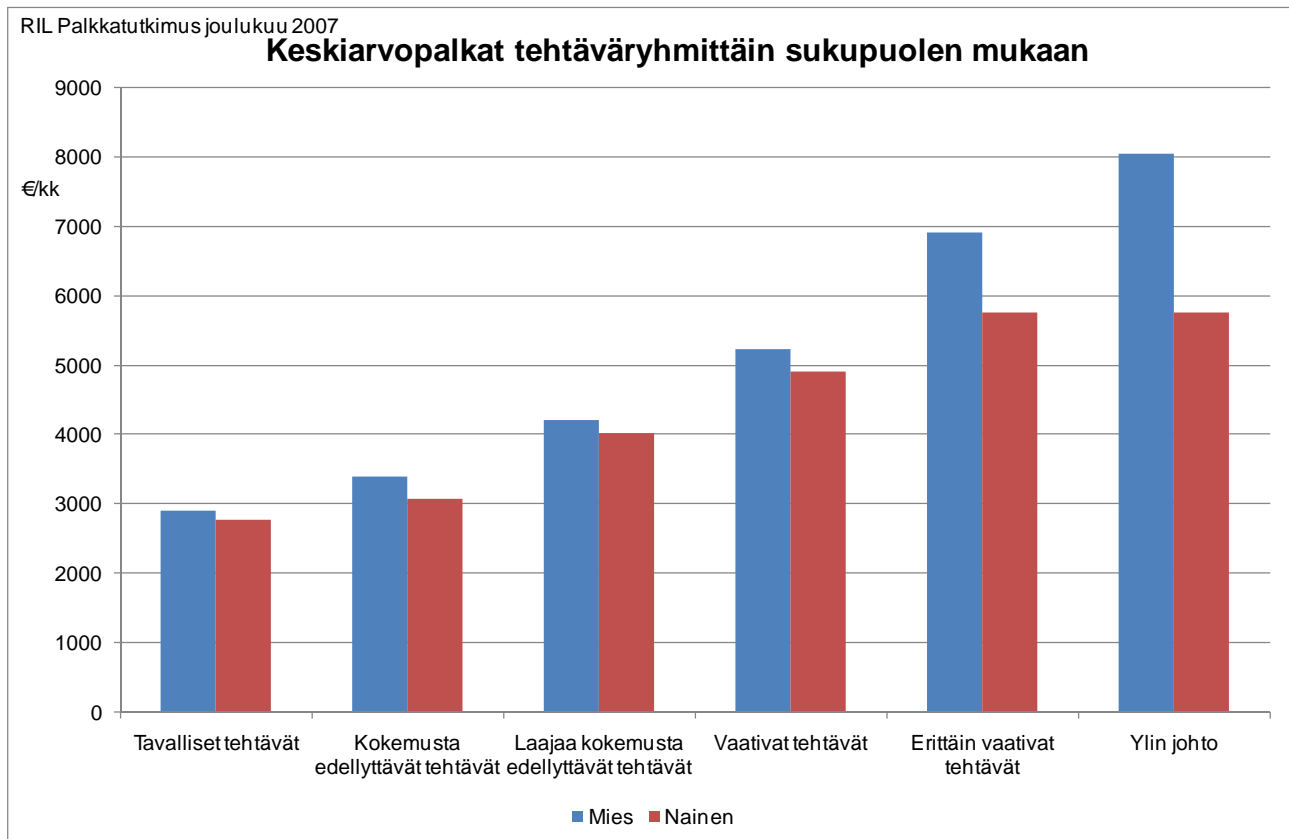




Kuva 19c.



Kuva 19d.



Kuva 20.