

Mentoroinnista syntyy parhaimmillaan elinikäinen kaveruus

Mentorointi ei ole pökkurointia, vaan tasa-arvoinen kumppanuussuhde. Se vaatii toki hieman aikaa, mutta sitäkin enemmän avointa suhtautumista eri sukupolven taitajaan. Ari Ahonen ja Saku Viita-aho kiittelevät mentorointiprosessin antia. Saajaosapuolia oli kaksi.

Sen näkee jo kauas. Näillä kahdella synkkaa. Puhe kumpuilee viskin maistelusta käynnissä oleviin projekteihin. Letkeä huulenhaitto pohjustaa usein vakavampia aiheita, kuten harmaan talouden vaikutusta omaan työnkuvaan tai perheen ja huippu-uran yhteensovittamista.

RYM Oy:n toimitusjohtaja Ari Ahonen, 57 v, ja Sweco PM Oy:n projekti-insinööri Saku Viita-aho, 28 v, osallistuivat vuonna 2012 RILin järjestämään mentorointiohjelman pilottiin.

”Idea on loistava, koska minuakin on aikoinaan mentoroitu”, Ahonen kertoo 35 vuoden työkokemuksella. Historiasta löytyy myös aiempia mentorointisuhteita.

Viita-aholle kokemus on ensimmäinen. Hän on ehtinyt työskennellä täysipäiväisesti valmistamisensa jälkeen 3-4 vuotta. Joku voisi siis todeta, että nuoruuden into kohtaa kokemuksen. Kliseisesti kyllä näin, mutta todellisuudessa kumpikin osapuoli painottaa tasa-arvoisen mentorointisuhteen tärkeyttä.

”Tämähän on kokemusten jakamista, mentorointi ei suinkaan tarkoita opettamista. Koen sitä paitsi uhkana ajatusmallin ”näin tämä on aina ollut”. Saku haas-



Mentori Ari Ahonen kertoo ”aivohiiri”-tekniikan toimineen hyvin. Saku Viita-aho huomauttaa, että mentoria pitää kunnioittaa, mutta tittelit on hyvä heittää syrjään. ”Mentorin pitää olla valmis kehittämään itsekin.”

toi minut monta kertaa”, Ahonen vahvistaa.

”On hyvä kuulla, ettei Ari kuol- lut tylsyyteen”, Saku kommentoi ja kumpikin nauraa remakasti päälle.

Päämäärä on saavutettu, kun luottamus on syntynyt. Parhaimmillaan prosessi tarjoaa läpinäkyvän mentorointisuhteen, jonka vaakakupissa painavat yhtä paljon kunnioitus ja itseluottamus.

Ahonen teki ensimmäistä tapaamista varten vanhojen kokemustensa pohjalta rungon, jota he muokkasivat yhdessä. Tapaamisia oli aloitus- ja lopetuskokouksen lisäksi neljä. Viita-ahon mu-

RILin uusi mentoriohjelma on käynnissä

Mukaan on lähtenyt ennätysmäärä, yli 50 mentoria, jotka pääsevät pian ammentamaan kokemuksiaan nuoremmilleen, ja imemään itse uusia ajatusmalleja. Lisää ohjelmasta RILin sivuilta ril.fi/fi/alankehittaminen/mentorointi-2014.html

kaan mentorin onkin nähtävä tapaamisten eteen hieman vaivaa, ja jokaiselle kerralle olisi hyvä olla valmiiksi pohjustettu aihe. Hän sanoo Ahosen kertoneen uransa varrelta esimerkkejä, jonka jälkeen asiaa pohdittiin yhdessä ylempällä tasolla. Yksi tällainen tapaamisen aihe oli skenaario alan tulevaisuudesta, josta Viita-aho oli valmistellut pohdinnan tapaamisen pohjaksi.

”Tapaamiset saivat pysähtymään sellaisten asioiden äärellä, joita ei normaalissa arjen pyörityksessä ehdi aktiivisesti miettimään.” Ahosen kokemuksen mukaan keskusteluissa on hyvä pysytellä työelämän kiemuroissa ylätasolla, koska operatiivisella tasolla neuvot voisivat helposti ohjata väärille raiteille.

”Minut on heitetty nuorena uskottoman vaativiin paikkoihin. Nuoren omanarvontunto

Arin ja Sakun vinkit uusille mentoripareille:

- RILin runko on hyvä: alkubriiffi, kolme tapaamista ja yhteenveto
- Tapaamisrungon luominen yhdessä
- Hyvä valmistautuminen jokaiseen tapaamiseen sovittuun aiheeseen pohjalta
- Suuret linjat, ei operatiivisen tason asioita
- ”Tittelit syrjään!”
- Tärkeimmät keskinäiset arvot: tasa-arvoinen kumppanuus, itseluottamus ja nöyryys oikeassa suhteessa, läpinäkyvyys
- Poteerointi ei kannata: tapaamisia hyvä pitää myös muulla kuin mentorin työhuoneella

vahvistuu tällaisten kokemusten kautta. Mielestäni nykynuorille ei tarjota tarpeeksi haasteellisia tehtäviä, joten heidän esiintuloaan on vahvistettava oikealla tavalla. Mentorointiohjelma on tähän hyvä väylä. Mentorisuhde on myös hyvä paikka testata omia leadership-kykyjään.”

Viita-ahon mielestä olisi hienoa, jos konkareiden silmät avautuisivat, ja he tajuaisivat, että ”tuol-

laisellekin räkänokalle” voi antaa vastuuta.

Hän sanoo, että Ahonen on henkilö, jolta voi kysyä mielipidettä, kun tulee tenkkapoo.

”Mentorointiprosessi oli paljon lämminhenkisempi kuin oletin. Parasta tässä onkin syntynyt kaveruus.”

Ja Ahonen muistuttaa: ”On velvollisuuteni jakaa hyvää eteenpäin.”

www.ril.fi

nettivinkki

Suomen Rakennusinsinöörien Liitto RIL ry on julkaissut ohjeluonnoksen olemassa olevien rakennusten kantavien rakenteiden tarkastusmenettelyä varten. Seuraavaksi ohjetta on tarkoitus testata käytännön kohteissa. Testaus toteutetaan konsulttitoisella pilotointihankeella vuoden 2014 aikana. Samalla ohjelunnos annetaan vapaasti yleiseen käyttöön palautteen hankkimista varten.



CIB World Building Congress 2016

”Intelligent Built Environment for Development”

30.5-3.6.2016 Tampereella

Lue lisää aiheesta: www.wbc16.com